



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Республики Крым

«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»  
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета  
КИПУ имени Февзи Якубова

Ч.Ф. Якубов

«06» 09 20 22 г.

Введено в действие приказом

КИПУ имени Февзи Якубова

«06» 09 20 22 г. № 424

Протокол ученого совета

КИПУ имени Февзи Якубова

«05» сентября 20 22 г. № 1

Ученый секретарь Селиванов Т.М. Шамилев

### ИЗМЕНЕНИЕ №5

в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» и Инженерно-педагогического колледжа (новая редакция), утвержденное решением Ученого совета университета (протокол от 30.08.2019 г. № 1), введенное в действие приказом университета от 30.08.2019 г. № 419, с изменением №1 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 21.10.2019 г. № 5), введенным в действие приказом университета от 22.10.2019 г. № 531, с изменением №2 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 20.02.2021 г. № 13), введенным в действие приказом университета от 25.02.2021 г. № 79, с изменением №3 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.08.2021 г. № 1), введенным в действие приказом университета от 06.09.2021 г. № 401, с изменением №4 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.01.2022 г. № 9), введенным в действие приказом университета от 08.02.2022 г. № 45

Ввести следующие изменения в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» и Инженерно-педагогического колледжа (новая редакция) (далее – Положение):

1. В пункте 1.5. Положения заменить словосочетание «Административно-управленческий КИПУ» на «Административно-управленческий персонал КИПУ».

2. Подпункт 3.2.1.1 Положения дополнить текстом следующего содержания:

«Величина выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников, занимающих должность декана факультета, определяется как

сумма выплаты, установленной им в соответствии с положением «О балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова» и выплаты, установленной им в соответствии с настоящим Положением по критериям оценки, целевым показателям эффективности работы, и в размерах, установленных для должности декана факультета.

### Для деканов факультетов (до 50%)

Таблица 24

№	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы	% к должностному окладу
1.	Сложность, напряженность, срочность и специальный режим работы	до 10%
2.	Обеспечение выполнения основных показателей оценки эффективности деятельности факультета:	
2.1	образовательная деятельность: выполнение государственного задания (выполнение КЦП, сохранность контингента); высокие абсолютная успеваемость и качество знаний	до 12%
2.2	научно-исследовательская деятельность: высокая публикационная активность педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава факультета: наличие статей в изданиях баз Scopus, Web of Science (не менее 1 статьи на 20 ППС факультета за семестр); наличие статей в изданиях ВАК РФ (не менее 0,5 статьи на 1 ст. ППС факультета за семестр); успешное участие в грантовой, проектной, хоздоговорной деятельности (не менее 1 гранта, проекта, хоздоговора на 20 человек ППС);	до 8%
2.3	доля трудоустроенных выпускников не менее 75%; качественная профориентационная работа, в том числе с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на факультете, реализация программ профессионального обучения	до 5%
2.4	выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы	до 8%
3.	Обеспеченность педагогическими работниками из числа ППС факультета с учеными степенями (званиями) не ниже 80% от штатных научно-педагогических работников; отсутствие вакантных должностей ППС	до 3%
4.	Обеспечение соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины	до 4%

».

Настоящие изменения разработаны первым проректором и учебно-методическим управлением ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова.

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор  
 Главный бухгалтер  
 Начальник учебно-методического управления  
 Начальник юридического отдела  
 Председатель ОО ППОР КИПУ имени Февзи Якубова

А.И. Лучинкина  
 Э.Д. Юнусова  
 О.Е. Марковская  
 А.Н. Юнусова  
 Т.Ш. Ибрагимов

Выписка из протокола заседания Ученого совета

от 05 сентября 2022 г.

Протокол №1

г. Симферополь

**Слушали:** о внесении Изменений № 5 в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» и Инженерно-педагогического колледжа, утвержденное решением Ученого совета университета (протокол от 30.08.2019 г. № 1), введенное в действие приказом университета от 30.08.2019 г. № 419, с изменением №1 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 21.10.2019 г. № 5), введенным в действие приказом университета от 22.10.2019 г. № 531, с изменением №2 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 20.02.2021 г. № 13), введенным в действие приказом университета от 25.02.2021 г. № 79, с изменением №3 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.08.2021 г. № 1), введенным в действие приказом университета от 06.09.2021 г. № 401, с изменением №4 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.01.2022 г. № 9), введенным в действие приказом университета от 08.02.2022 г. № 45.

**Решили:** в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет» и Инженерно-педагогического колледжа, утвержденное решением Ученого совета университета (протокол от 30.08.2019 г. № 1), введенное в действие приказом университета от 30.08.2019 г. № 419, с изменением №1 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 21.10.2019 г. № 5), введенным в действие приказом университета от 22.10.2019 г. № 531, с изменением №2 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 20.02.2021 г. № 13), введенным в действие приказом университета от 25.02.2021 г. № 79, с изменением №3 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.08.2021 г. № 1), введенным в действие приказом университета от 06.09.2021 г. № 401, с

изменением №4 утвержденным решением Ученого совета университета (протокол от 31.01.2022 г. № 9), введенным в действие приказом университета от 08.02.2022 г. № 45 (далее – Положение), внести следующие Изменения № 5:

1. В пункте 1.5. Положения заменить словосочетание «Административно-управленческий КИПУ» на «Административно-управленческий персонал КИПУ».

2. Подпункт 3.2.1.1 Положения дополнить текстом следующего содержания: «Величина выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников, занимающих должность декана факультета, определяется как сумма выплаты, установленной им в соответствии с положением «О балльно-рейтинговой системе оценивания эффективности деятельности научных и педагогических работников ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова» и выплаты, установленной им в соответствии с настоящим Положением по критериям оценки, целевым показателям эффективности работы, и в размерах, установленных для должности декана факультета.

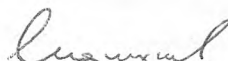
#### Для деканов факультетов (до 50%)

Таблица 24

№	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы	% к должностному окладу
1.	Сложность, напряженность, срочность и специальный режим работы	до 10%
2.	Обеспечение выполнения основных показателей оценки эффективности деятельности факультета:	
2.1	образовательная деятельность: выполнение государственного задания (выполнение КЦП, сохранность контингента); высокие абсолютная успеваемость и качество знаний	до 12%
2.2	научно-исследовательская деятельность: высокая публикационная активность педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава факультета: наличие статей в изданиях баз Scopus, Web of Science (не менее 1 статьи на 20 ППС факультета за семестр); наличие статей в изданиях ВАК РФ (не менее 0,5 статьи на 1 ст. ППС факультета за семестр); успешное участие в грантовой, проектной, хоздоговорной деятельности (не менее 1 гранта, проекта, хоздоговора на 20 человек ППС);	до 8%
2.3	доля трудоустроенных выпускников не менее 75%; качественная профориентационная работа, в том числе с целью привлечения средств за счет реализации программ ДПО на факультете, реализация программ профессионального обучения	до 5%
2.4	выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы	до 8%
3.	Обеспеченность педагогическими работниками из числа ППС факультета с учеными степенями (званиями) не ниже 80% от штатных научно-педагогических работников; отсутствие вакантных должностей ППС	до 3%
4.	Обеспечение соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины	до 4%

».

Ученый секретарь



Т.М. Шамилев

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью 4

( четыре ) листов

Начальник учебно-

методического управления

Марковский О.Е.

« 28 » 2008 года

