



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
Республики Крым

«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»  
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Ученого совета

КИПУ имени Февзи Якубова

Ч.Ф. Якубов

«29» августа 2024 г.

Введено в действие приказом

КИПУ имени Февзи Якубова

«29» августа 2024 г. № 442

Протокол Ученого совета

КИПУ имени Февзи Якубова

«29» августа 2024 г. № 20

Ученый секретарь \_\_\_\_\_ С.А. Феватов

### ИЗМЕНЕНИЕ №2

в Положение о выплатах стимулирующего характера в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова» и Инженерно-педагогическом колледже КИПУ имени Февзи Якубова, утвержденное решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 27.02.2023 № 12), введенное в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 28.02.2023 № 99, с изменением № 1, утвержденным решением Ученого совета КИПУ имени Февзи Якубова (протокол от 25.06.2024 № 19) введенным в действие приказом КИПУ имени Февзи Якубова от 10.07.2024 №413  
Внести следующие изменения:

1. Дополнить п.п. 3.2.1. п. 3. Таблицей 26:

Для работников Центра среднего профессионального образования

Таблица 26

№ п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы для основного персонала, руководителя структурного подразделения	% к должностному окладу
1.	Сложность, напряженность, срочность, специальный режим работы	до 50%
2.	Эффективная реализация и полнота выполнения основных показателей ЦСПО	до 30%
3.	Контроль за выполнением основных показателей оценки эффективности ЦСПО	до 30%
4.	Информационное обеспечение раздела ЦСПО на сайте Университета	до 20%
5.	Сохранность и безаварийная эксплуатация компьютерной и множительной техники	до 20%

6.	Своевременное и достоверное представление отчетности в управление Университета, Министерства и ведомства РК	до 20%
7.	Отсутствие замечаний проверяющих и контролирующих органов	до 10%
8.	Контроль за учебным процессом в ЦСПО	до 10%
9.	Качественное и оперативное выполнение важных поручений руководства	до 10%
10.	Проведение профориентационной работы среди обучающихся	до 10%
11.	Выполнение мероприятий по реализации плана воспитательной работы	до 10%
12.	Использование информационно-коммуникационных технологий в работе	до 10%
13.	Проведение внеплановых мероприятий с обучающимися ЦСПО	до 5%
14.	Обеспечение соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины	до 5%
15.	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетные грамоты, грамот, благодарностей Министерства и ведомств РФ, СССР, Автономной Республики Крым, Республики Крым)	до 5%
Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы для вспомогательного персонала.		% к должностному окладу
1.	Обеспечение бесперебойной работы ЦСПО	до 30%
2.	Обеспечение эстетического оформления аудиторий	до 20%
3.	Качественное ведение журналов, документации	до 15%
4.	Сложность, напряженность и специальный режим работы	до 15%
5.	Качественное и оперативное выполнение важных поручений руководства	до 10%
6.	Сохранность и безаварийная эксплуатация компьютерной и множительной техники	до 10%
7.	Проведение профориентационной работы	до 10%
8.	Наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетные грамоты, грамот, благодарностей Министерства и ведомств РФ, СССР, Автономной Республики Крым, Республики Крым)	до 5%

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главного бухгалтер

В.Р. Хатыпова

Заместитель начальника управления кадров

В.А. Асанова

Председатель первичной профсоюзной организации работников КИПУ

Т.Ш. Ибрагимов